

Menedžerji in menedžerke s področja kulture in umetnosti v Sloveniji so na ustanovnem sestanku v Volčjem Potoku dne 16. aprila 2019 sprejeli:

STATUT SINDIKATA MENEDŽERJEV V KULTURI IN UMETNOSTI SINKUL

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikata menedžerjev v kulturi in umetnosti je samostojno združenje zaposlenih na vodstvenih položajih na področju kulture in umetnosti v javnem sektorju Republike Slovenije, ki uresničuje, zagotavlja in varuje pravice članov iz dela in delovnega razmerja, uveljavlja in varuje njihov ekonomski in socialni položaj ter se samostojno opredeljuje do dogajanja na področju kulture in umetnosti v državi in svetu.

Ime sindikata je: **SINDIKAT MENEDŽERJEV V KULTURI IN UMETNOSTI**

Sindikata uporablja skrajšano ime: **SINKUL**

Sedež sindikata: **Gledališki trg 5, 3000 Celje**

Sindikata ima znak pravokotne oblike z belo podlago, napisom SINKUL v rdeči barvi, pod katerim s črno barvo piše SINDIKAT MENEDŽERJEV V KULTURI IN UMETNOSTI.

Vzorec znaka sindikata:



SINKUL
**SINDIKAT MENEDŽERJEV
V KULTURI IN UMETNOSTI**

Sindikata SINKUL je demokratična organizacija, v katero se prostovoljno združujejo menedžerji in menedžerke v kulturi in umetnosti, ne oziraje se na politično, versko ali nacionalno pripadnost in tudi ne na kakršnokoli drugo prepričanje.

Menedžerji v kulturi in umetnosti so ustanovili svoj sindikat z namenom, da neposredno in po svojih organih svobodno in samostojno izražajo svoja stališča, mnenja in interese ter jih uveljavljajo preko sindikalne organiziranosti, povezovanja in združevanja.

2. člen

Cilji sindikata SINKUL:

- zavzemanje za spoštovanje človekovih pravic in delovanje pravne države,
- opravljanje dejavnosti s področja kulture,
- varovanje materialnih in socialnih interesov direktorjev javnih zavodov s področja kulture,
- varovanje avtonomnosti direktorjevega položaja in njegove integritete,
- varovanje pravic iz dela, plačila za delo, socialnih, zdravstvenih razmer in varstva pri delu,
- utrjevanje solidarnosti v medsebojnih odnosih,
- zagotavljanje razmer za delo in priznavanje pravic menedžerjev v kulturi in umetnosti.

3. člen

Svoje cilje dosegamo:

- z zastopanjem članov in njihovih interesov pred državnimi in drugimi organi,
- z zagotavljanjem brezplačne pravne pomoči članstvu,
- s pogajanjem za zagotovitev pravic menedžerjev v kulturi in umetnosti,
- z organiziranjem medsebojne pomoči članov sindikata SINKUL.

II. ČLANSTVO

4. člen

Člani sindikata so lahko direktorji, ravnatelji, upravniki in ostali poslovodni organi, ki so zaposleni na vodstvenih mestih v organizacijah, katerih ustanoviteljica je Republika Slovenija ali lokalne skupnosti in sicer na področju:

1. gledališč,
2. knjižnične dejavnosti,
3. muzejev in galerij,
4. filma,
5. knjige,
6. Arboretuma Volčji Potok,
7. kulturnih domov,
8. Javnega sklada RS za kulturne dejavnosti,

9. kulturne dediščine,
10. glasbe in baleta
11. arhivov
12. in drugih ustanov na področju kulture in umetnosti

Članstvo v sindikatu se pridobi s podpisom pristopne izjave in plačilom članarine.

Članstvo v sindikatu preneha z izstopno izjavo, zaradi neplačevanja članarine (po 3 mesecih neplačane članarine), s smrtjo člana, s prenehanjem mandata, odvzemom poslovne sposobnosti ali z izključitvijo. O izključitvi člana na predlog predsednika odloča izvršni odbor sindikata s sklepom.

Zoper odločitev o izključitvi je dopustna pritožba na predstavništvo sindikata. Pritožba zadrži izvršitev sklepa.

5. člen

Pravice člana:

1. sodeluje pri oblikovanju zahtev, stališč in predlogov na vseh ravneh organiziranosti,
2. voli svoje predstavnike v organe sindikata,
3. je voljen v organe sindikata,
4. je seznanjen s sklepi, z odločitvami in aktivnostmi sindikata,
5. je deležen brezplačne pravne pomoči skladno z internimi pravili sindikata.

Dolžnosti člana:

1. redno in v celoti plačuje članarino in poravnava morebitne druge obveznosti do sindikata,
2. spoštuje statut in sklepe organov sindikata.

III. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE

6. člen

Organi sindikata SINKUL so:

1. predsednik,
2. izvršni odbor,
3. predstavništvo,
4. generalni sekretar,
5. skupščina.

Mandat organov od točk 1 do 4 traja 5 let.

Skupščino sklicuje predsednik sindikata vsako leto.

Organi sindikata in njihovi člani se razrešujejo po istem postopku, ki je določen za njihovo imenovanje oziroma izvolitev.

7. člen

Predsednik vodi in koordinira delo sindikata in zastopa sindikat v pravnem prometu, drugih organizacijah in organih ter v javnosti. Pri svojem delu mora zastopati stališča izvršnega odbora in predsedstva. Skrbi za ustrezno predstavitev odločitev (sklepov) v sredstvih javnega obveščanja, navezuje in vzdržuje stike z mednarodnimi organizacijami, je odredbodajalec za izvedbo finančnega načrta, odgovoren je za ustrezno predstavitev politike in odločitev sindikata v sredstvih javnega obveščanja.

Poleg tega:

- organizira, vodi in skrbi za pripravo gradiva izvršilnega odbora,
- organizira in vodi delo za potrebe izvršilnega odbora,
- na sejah izvršilnega odbora poroča o delovanju in aktivnostih ter realizaciji sklepov,
- organizira in usklajuje delo delovnih teles,
- skrbi za uresničevanje na izvršilnem odboru sprejetih sklepov, zahtev, stališč in nalog,
- sodeluje s člani,
- seznanja člane z aktivnostmi sindikata na vseh ravneh organiziranosti,
- enkrat letno na redni skupščini predstavi in v sprejem poda letno poročilo o delovanju sindikata.

Predsednika z navadno večino izvoli skupščina za dobo 5 let.

V primeru predčasnega prenehanja mandata predsednika sindikata (na svojem delovnem mestu) je ta v najkrajšem možnem času, najkasneje pa v roku 30 dni, dolžan sklicati izredno skupščino sindikata, na kateri se izvoli novega predsednika sindikata.

Po preteku roka iz prejšnjega odstavka lahko izredno skupščino skliče predsednik predstavništva.

8. člen

Izvršni odbor sestavljajo trije člani:

- predsednik sindikata,
- generalni sekretar,
- predsednik predstavništva.

Izvršni odbor:

- obravnava strateška in tekoča vprašanja ter o njih zavzema stališča,
- sprejema sklepe v imenu članov sindikata,
- predsedniku sindikata daje pobude in smernice za delo,
- sprejme poslovnik o svojem delu,

- izvaja sklepe skupščine,
- odloča o pravnih sredstvih, dodelitvi pravne pomoči članu in drugih postopkih v primeru neizvajanja socialnih sporazumov, kolektivnih pogodb, zakonov in drugih pravnih aktov,
- obravnava pobude in predloge članov sindikata,
- daje mnenje k zakonom in podzakonskim aktom,
- sprejema interne akte sindikata, z izjemo statuta,
- sprejema druge odločitve, ki so v skladu s statutom.

9. člen

Predstavništvo sestavljajo predstavniki s področij, navedenih v 4. členu Statuta, ki so vključeni v sindikat SINKUL, in lahko šteje do 12 članov:

- predstavnik menedžerjev gledališč,
- predstavnik menedžerjev filma,
- predstavnik menedžerjev za področje knjige,
- predstavnik menedžerjev muzejev in galerij,
- predstavnik menedžerjev knjižnic,
- predstavnik menedžerjev Arboretuma,
- predstavnik menedžerjev arhivov,
- predstavnik menedžerjev s področja varstva kulturne dediščine,
- predstavnik menedžerjev kulturnih domov,
- predstavnik menedžerjev JSKD,
- predstavnik menedžerjev javnih zavodov s področja glasbe in baleta,
- predstavnik drugih ustanov na področju kulture in umetnosti

Predstavnika posameznega področja izvoli skupščina. V primeru odstopa člana predstavništva je ta o svojem odstopu dolžan obvestiti predsednika sindikata, ki v najkrajšem možnem roku, ne pa kasneje kot v roku 30 dni, skliče volitve za imenovanje nadomestnega člana predstavništva.

Predstavništvo se konstituira na svoji prvi seji, v kolikor je v predstavništvo imenovanih vsaj 6 članov.

Predstavništvo na svoji prvi seji izvoli predsednika predstavništva, ki vodi in operativno usklajuje delo predstavništva.

Predstavništvo razpravlja in sprejema temeljne smernice in opredeljuje temeljne okvirje za delovanje sindikata ter jih posreduje izvršnemu odboru.

Predstavništvo glede načina svojega delovanja sprejme poslovnik.

10. člen

Skupščina je najvišji organ sindikata. Sestaja se enkrat letno (redna skupščina).

Skupščino lahko skliče predsednik, v njegovi odsotnosti namestnik predsednika, ali pa desetina članov sindikata. Člani sindikata svojo pisno pobudo z imeni in s podpisi posredujejo na sedež sindikata.

Skupščina sprejema spremembe statuta in imenuje člane v organe sindikata.

Skupščina na svoji redni letni skupščini obravnava in potrjuje letno poročilo o delovanju sindikata.

Skupščina svoje odločitve sprejema z večino glasov na skupščini prisotnih članov sindikata.

11. člen

Generalni sekretar opravlja delo priprave gradiv za delovanje organov sindikata in organizira ter usklajuje delovanje organov sindikata med seboj. Generalni sekretar prav tako pomaga predsedniku sindikata pri opravljanju njegovih del, določenih s tem statutom, ne more pa zastopati sindikata v pravnem prometu ali brez soglasja predsednika ali izvršnega odbora podajati izjav za javnost.

Generalni sekretar nadomešča predsednika v času njegove odsotnosti.

Generalnega sekretarja izvoli skupščina sindikata z večino na skupščini prisotnih članov.

III. FINANCIRANJE

12. člen

Finančna sredstva sindikata so:

1. članarina,
2. prostovoljni prispevki,
3. drugi viri.

13. člen

Finančna sredstva se zbirajo na računu sindikata in se uporabljajo za financiranje delovnega programa in delovanja sindikata.

Sindikata izvaja svoje aktivnosti na podlagi finančnega načrta, ki ga sprejme redna skupščina sindikata, v prvem letu delovanja pa izvršni odbor.

Sredstva od članarine se uporabljajo neodvisno, v solidarnostne namene in za potrebe članstva, zato se razporejajo in delijo v skladu s temi načeli.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

14. člen

Statut sprejema skupščina sindikata. Manjše spremembe statuta, ki bistveno ne vplivajo na delovanje sindikata, lahko sprejme predstavništvo sindikata.

15. člen

Statut prične veljati naslednji dan po sprejemu.

Volčji Potok, 16. 4. 2019



predsednik sindikata

SINKUL
SINDIKAT MENEDŽERJEV
V KULTURI IN UMETNOSTI